

## **Algemene Voorwaarden JB Recruitment**

### **Artikel 1. Definities**

1. Deze Algemene Voorwaarden verstaan onder:

- a. JB Recruitment: personeelsbureau, dat ten behoeve van Opdrachtgever Kandidaten werft, selecteert en bemiddelt bij het tot stand brengen van een overeenkomst tussen Opdrachtgever en een Kandidaat.
- b. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon, die krachtens een Overeenkomst met JB Recruitment een schriftelijke overeenkomst aangaat ten einde een vacature te vervullen of een andere dienst te verlenen.
- c. Kandidaat: een natuurlijke persoon die op grond van Werving & Selectie activiteiten door JB Recruitment geschikt wordt geacht voor een bepaalde vacature en aan Opdrachtgever wordt voorgedragen ten einde een arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en Kandidaat tot stand te brengen.
- d. Vacature: een bij Opdrachtgever beschikbare of beschikbaar komende functie, ter vervulling waarvan Opdrachtgever een Overeenkomst aangaat met JB Recruitment.
- e. Overeenkomst: overeenkomst tussen JB Recruitment en Opdrachtgever, waarbij Opdrachtgever aan JB Recruitment opdracht geeft voor het uitvoeren van Werving & Selectieactiviteiten teneinde te voorzien in een Vacature of andere dienstverlening.
- f. Werving & Selectieactiviteiten: alle werkzaamheden die JB Recruitment ten behoeve van Opdrachtgever verricht teneinde te voorzien in een Vacature of andere dienstverlening.

### **Artikel 2. Toepasselijkheid**

1. Op alle offertes en leveringen van JB Recruitment zijn deze Algemene Voorwaarden van toepassing tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

2. Wijzigingen van deze Algemene Voorwaarden of aanvullingen daarop zijn slechts geldig voor zover expliciet schriftelijk overeengekomen tussen JB Recruitment en Opdrachtgever.

3. De door Opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden zijn niet van toepassing tenzij deze door JB Recruitment uitdrukkelijk schriftelijk zijn aanvaard als onderdeel van de Overeenkomst.

4. Indien enige bepaling van deze Algemene Voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van kracht blijven en heeft zulks geen enkele invloed op de andere bepalingen

van de Overeenkomst. Partijen zullen in dat geval zo spoedig mogelijk met elkaar in overleg treden, teneinde tot een oplossing te komen welke past in de geest van de Overeenkomst en zoveel mogelijk aansluit bij het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling.

5. Voor zover de bepalingen van de Algemene Voorwaarden strijdig zijn met de bepalingen van de Overeenkomst hebben de bepalingen van de Overeenkomst voorrang.

### **Artikel 3. Offertes**

1. Alle offertes zijn vrijblijvend en op basis van “no cure – no pay” tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld.
2. Indien blijkt dat de bij de aanvraag of Overeenkomst door de Opdrachtgever verstrekte gegevens onjuist waren heeft JB Recruitment het recht de prijzen hierover aan te passen.
3. Offertes hebben een geldigheidsduur van 1 maand tenzij anders aangegeven.
4. Het versturen van cv's en profielen naar Opdrachtgever (op welke wijze dan ook), wordt gezien als het versturen van een offerte.

### **Artikel 4. Uitvoering van de Overeenkomst**

1. JB Recruitment zal de Overeenkomst naar beste kunnen en weten en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
2. Indien en voor zover dit voor een goede uitvoering van de Overeenkomst wenselijk is, heeft JB Recruitment het recht bepaalde, uit de Overeenkomst voortvloeiende, werkzaamheden te laten verrichten door derden.
3. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan JB Recruitment aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig en schriftelijk aan JB Recruitment worden verstrekt.
4. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig en/of incorrect aan JB Recruitment zijn verstrekt, heeft JB Recruitment het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten.
5. Een door JB Recruitment opgegeven, dan wel met Opdrachtgever overeengekomen uitvoeringstermijn is informatief, geldt bij benadering en zal derhalve nimmer zijn te beschouwen als fatale termijn, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

### **Artikel 5. Honorarium**

1. Het honorarium voor Werving & Selectie bedraagt, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen, 22% van het met de Kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en emolumenten en exclusief BTW. Onder emolumenten worden alleen vaste bedragen gerekend (13e, 14e maand en/of vaste winstuitkering).
2. Het honorarium is verschuldigd bij schriftelijk akkoord, tussen Opdrachtgever en JB Recruitment en/of de Kandidaat. Het honorarium zal vanaf de indiensttredingdatum van de kandidaat in kwestie in één keer in rekening worden gebracht bij de opdrachtgever met een betalingstermijn van 14 dagen.

## **Artikel 6. Concurrentiebeding**

1. Door JB Recruitment verstuurde CV's blijven eigendom van JB Recruitment.
2. Indien Opdrachtgever geen overeenkomst sluit met de Kandidaat, onthoudt Opdrachtgever zich gedurende 6 maanden na het versturen van CV's, van het sluiten van een overeenkomst met de Kandidaat.
3. Indien Opdrachtgever zich niet houdt aan de in het vorige lid opgenomen verplichting, is JB Recruitment gerechtigd het op basis van artikel 5, lid 1, bepaalde honorarium alsnog in rekening te brengen.
4. De in het derde lid genoemde verplichting geldt tevens wanneer Opdrachtgever gegevens van Kandidaten en of CV's van deze kandidaten verstrekt aan derden.

## **Artikel 7. Betalingsvoorwaarden**

1. Opdrachtgever verplicht zich alle facturen die deze van JB Recruitment ontvangt, binnen 14 dagen na factuurdatum te voldoen, mits schriftelijk anders overeengekomen, zonder enige aftrek en zonder opschorting wegens vermeende wanprestatie.
2. In geval van wanprestatie, liquidatie, faillissement of surséance van betaling van Opdrachtgever, zullen diens verplichtingen onmiddellijk opeisbaar zijn, alsmede in geval JB Recruitment omstandigheden ter kennis komen welke haar goede grond geven te vrezen dat Opdrachtgever niet aan zijn verplichtingen zal (kunnen) voldoen.
3. Betaling dient te geschieden in Euro's door middel van een giro- of bankoverboeking op een door JB Recruitment aangegeven rekening.
4. Bij het in gebreken blijven van de Opdrachtgever houdt JB Recruitment zich het recht voor om over het opeisbare bedrag de wettelijke rente alsmede de buitengerechtelijke incassokosten conform het rapport Voorwerk II in rekening te brengen bij de Opdrachtgever.
5. Indien er een incorrecte factuur is verzonden, is het de plicht van de Opdrachtgever dit binnen 2 werkweken aan te geven aan JB Recruitment. Na deze termijn wordt Opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd.

## **Artikel 8. Informatieplicht**

1. De Opdrachtgever is verplicht om van iedere arbeidsovereenkomst welke door hem met één of meer Kandidaten is aangegaan voor de functie, waarop de Vacature betrekking had, aan JB Recruitment terstond mededeling te doen onder opgave van het met de kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris en emolumenten.

## **Artikel 9. Geheimhouding**

1. JB Recruitment is behoudens verplichtingen die de wet haar oplegt tot openbaarmaking van gegevens, verplicht tot geheimhouding tegenover derden, die niet bij de uitvoering van de Overeenkomst zijn betrokken.
2. Behoudens de verplichtingen die de wet aan hem stelt, is het de Opdrachtgever niet toegestaan vertrouwelijke informatie omtrent JB Recruitment, of Kandidaten van JB Recruitment aan derden te verstrekken.

## **Artikel 10. Einde van de overeenkomst**

1. De Overeenkomst tussen JB Recruitment en Opdrachtgever komt te eindigen:
  - indien een arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen tussen Opdrachtgever en Kandidaat;
  - indien de vacature tussentijds is voorzien door een andere kandidaat dan welke is voorgedragen door JB Recruitment;
  - indien de vacature is komen te vervallen;
  - indien de werkzaamheden zijn uitgevoerd welke zijn afgesproken.

## **Artikel 11. Aansprakelijkheid**

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing om een overeenkomst aan te gaan met een Kandidaat.

JB Recruitment is niet aansprakelijk indien een Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde vereisten en verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet, grove schuld of ernstige nalatigheid van JB Recruitment.

2. JB Recruitment is niet aansprakelijk voor enige schade, die Opdrachtgever of derden mochten lijden als gevolg van enig doen of nalaten of functioneren van Kandidaten waarmee Opdrachtgever een overeenkomst heeft gesloten.

## **Artikel 12. Slotbepalingen**

1. Op deze Algemene Voorwaarden, alsmede op de Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van de Overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden zullen, voor zover niet anders door de wet dwingend is voorgeschreven, zijn onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter in de vestigingsplaats van JB Recruitment